

УДК 614.2

DOI 10.17802/2306-1278-2021-10-2S-15-20

ВЛИЯНИЕ БЮРОКРАТИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА: АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ МЕЖДУНАРОДНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ И ДАННЫХ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ ОПРОСОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ КУЗБАССА (НИИ КПССЗ И КККД)

Я.В. Данильченко, А.Н. Попсуйко, Е.А. Бацина, Д.В. Килижекова, Д.В. Карась

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний», Сосновый бульвар, 6, Кемерово, Российская Федерация, 650002

ОРИГИНАЛЬНЫЕ
ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель	Оценить соответствие результатов Европейского социального исследования (ESS) влияния бюрократизации медицинской деятельности на профессиональные ценности персонала на основе данных социологических опросов сотрудников Научно-исследовательского института комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний (НИИ КПССЗ) и Кузбасского клинического кардиологического диспансера имени академика Л.С. Барбараша (КККД).
Материалы и методы	Проведен сравнительный анализ результатов ESS, выборка которого составила 3 271 медицинский работник из 29 стран, с данными социологических опросов медицинского персонала НИИ КПССЗ – 204 человека (2017 г.) – и КККД – 385 человек (2021 г.).
Результаты	По данным опроса сотрудников НИИ КПССЗ, доминирующими ценностями являются профессионализм и добросовестное отношение к работе, уважительное отношение к коллегам и пациентам, строгое соблюдение законов, нормативных требований. Среди основных ценностей сотрудников КККД названы дисциплина и порядок в делах, профессионализм и добросовестное отношение к работе, уважительное отношение к пациентам.
Заключение	На основании проведенного сравнительного анализа доказана справедливость выводов и результатов международного исследования, посвященного проблеме влияния бюрократизации деятельности медицинской организации на структуру ценностей персонала, применительно к учреждениям, ориентированным только на лечебно-диагностический процесс. Если учреждение включает научно-медицинскую направленность, сотрудникам свойственно стремление к профессиональному саморазвитию, инновационному и творческому мышлению, что не согласуется с выводами международных коллег.
Ключевые слова	Бюрократизация • Ценности • Ценностное управление • Персонал

Поступила в редакцию: 30.04.2021; принята к печати: 20.06.2021

THE IMPACT OF MEDICAL ACTIVITY BUREAUCRATIZATION ON PROFESSIONAL VALUES OF PERSONNEL: ANALYSIS OF INTERNATIONAL RESEARCH RESULTS AND DATA FROM SOCIOLOGICAL SURVEYS OF KUZBASS MEDICAL ORGANIZATIONS (NII KPSSZ AND GBUZ “KKKD”)

Ya.V. Danilchenko, A.N. Popsuyko, E.A. Batsina, D.V. Kilizhekova, D.V. Karas

Federal State Budgetary Institution “Research Institute for Complex Issues of Cardiovascular Diseases”, 6, Sosnoviy Blvd., Kemerovo, Russian Federation, 650002

Aim	To assess the correspondence between the results of the European Social Survey (ESS) “The Impact of Medical Activity Bureaucratization on Professional Values of Personnel” and the results of sociological surveys of personnel of medical
------------	---

Для корреспонденции: Дарья Викторовна Килижекова, kilidv@kemcardio.ru; адрес: Сосновый бульвар, 6, Кемерово, Россия, 650002

Corresponding author: Daria V. Kilizhekova, kilidv@kemcardio.ru; address: 6, Sosnoviy Blvd., Kemerovo, Russian Federation, 650002

organizations such as Federal State Budgetary Institution Research Institute for Complex Issues of Cardiovascular Diseases (NII KPSSZ) and Federal State Budgetary Institution “Kuzbass Clinical Cardiology Dispensary named after academician L.S. Barbarash” (GBUZ “KKKD”).

Methods Comparative analysis of the results of ESS (3271 medical workers from 29 countries were questioned) and the results of sociological surveys of the medical personnel at NII KPSSZ (204 respondents in 2017) and at GBUZ “KKKD” (385 respondents in 2021) was carried out.

Results According to the survey data of employees of NII KPSSZ the dominant values are: professionalism and conscientious attitude to work, respectful attitude to colleagues and patients, strict compliance with law and regulatory requirements. Among the main values of GBUZ “KKKD” staff the following were named: discipline and order in fulfilling responsibilities, professionalism and conscientious attitude to work, and respectful attitude to patients.

Conclusion On the basis of the comparative analysis, the authors proved the validity of the conclusions and results of an international study devoted to the problem of the influence of bureaucratization of a medical organization on the structure of personnel values in medical organizations focused only on the treatment and diagnostic process. If an institution functions as a scientific and medical organization, then its employees tend to strive for professional self-development, innovative and creative thinking, which is not consistent with the conclusions of international researchers.

Keywords Bureaucratization • Values • Value management • Personnel

Received: 30.04.2021; accepted: 20.06.2021

Список сокращений

ММП – младший медицинский персонал

МО – медицинская организация

СМП – средний медицинский персонал

ESS – Европейское социальное исследование (European Social Survey)

WGI – Международный показатель оценки качества управления (Worldwide Governance Indicator of Government Effectiveness)

Введение

Несмотря на некоторую негативную окраску, содержание термина «бюрократия» связано, прежде всего, с рациональным управлением процессами. По определению основателя концепции рациональной бюрократии М. Вебера, это понятие означает систему высококвалифицированных специалистов духовного труда, профессионально вышколенных подготовкой, с высокой сословной честью, гарантирующей безупречность [1]. Бюрократия, как рациональная система управления обществом, обеспечивает достижение качественного результата. Однако в современных условиях этот термин все чаще используют для описания негативных процессов, связанных с ростом отчетности, дублированием электронной и бумажной документации [2]. Существует мнение, что бюрократизация деятельности медицинских работников, ориентированная на цели финансовой оптимизации медицинского учреждения, противопоставлена задачам оказания медицинской помощи [3]. Острота обозначенной проблемы отмечается и в вы-

водах отечественных исследователей, которые, проанализировав результаты реформирования системы здравоохранения РФ в период с 2011 по 2016 г., назвали среди прочих трудностей бюрократизацию врачебной деятельности [2]. На совместном заседании президиума Госсовета и Агентства стратегических инициатив Президент РФ В.В. Путин подчеркнул, что врачи, сотрудники учреждений образования, социальных служб не должны заниматься излишней бумажной волокитой – они должны уделять свое время и внимание людям. Для решения указанной проблемы в здравоохранении сегодня предпринимают различные действия, связанные как с внедрением цифровых технологий, так и оптимизацией организационной структуры медицинской организации (МО).

Теоретически влияние бюрократии на различные аспекты деятельности МО может стать объектом самостоятельного анализа. В рамках настоящего исследования авторы с опорой на результаты международного исследования анализируют ее воздействие на структуру профессиональных ценностей

сотрудников, а методологическим основанием данной работы выступает концепция ценностного управления.

Цель – оценить соответствие результатов Европейского социального исследования (European Social Survey, ESS) влияния бюрократизации медицинской деятельности на профессиональные ценности персонала данным социологического опроса медицинских работников Научно-исследовательского института комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний (НИИ КПССЗ) и Кузбасского клинического кардиологического диспансера имени академика Л.С. Барбараша (КККД).

Материалы и методы

Проведен сравнительный анализ результатов ESS, выборка которого составила 3 271 медицинский работник из 29 стран, с данными социологических опросов медицинского персонала: НИИ КПССЗ в 2017 г. – 204 человека (врачи – 30, средний медицинский персонал (СМП) – 105, младший медицинский персонал (ММП) – 69); КККД в 2021 г. – 385 человек (врачи – 127, СМП – 199, ММП – 59).

Результаты

Известно, что концепция ценностного управления впервые появилась в США в 80-х гг. прошлого столетия, в 90-х пришла в Европу, еще через десять лет – в РФ [4]. Авторы разделяют позицию К.В. Харского о том, что данный подход предполагает наличие в компании системы управления, основанной на общих, согласованных и разделяемых всеми сотрудниками ценностных ориентирах [5]. В реальной практике это означает взаимное влияние личных и групповых (коллективных) ценностей на исполнение функциональных обязанностей сотрудниками, а также отражение особенностей организации на ценностных ориентирах персонала.

В ESS проанализировано влияние уровня бюрократизации МО на структуру профессиональных ценностей. Выборка представлена 3 271 медицинским работником из 29 стран [6]. В качестве единицы измерения выбран международный показатель – Worldwide Governance Indicator of Government Effectiveness (WGI), отражающий административную и экономическую рациональность национальных систем управления стран мира [6]. Значение данного критерия находится в интервале от –2,5 до 2,5, где более высокий балл соответствует лучшему управлению и меньшей бюрократизации. Подробно методика расчета данного показателя описана в открытых источниках [7]. Расчетное значение критерия WGI для России составило –0,32, что свидетельствует о высоком уровне бюрократизации процессов. Наи-

более эффективными оказались системы управления здравоохранением Дании (2,19), Швеции (2,06) и Швейцарии (1,99). По этому показателю наша страна на момент проведения исследования занимала 28-е место [6]. Автор приходит к заключению, что медицинские работники, осуществляющие деятельность в странах с более бюрократизованными системами государственного управления, характеризуются снижением творческой активности, отсутствием стремления к самореализации и самосовершенствованию, открытости к изменениям. Деятельность персонала, согласно выводам данного исследования, находится под постоянным контролем надзорных органов, что не способствует проявлению инновационного мышления. На этом основании G. Rasco делает фундаментальный прогноз о том, что в странах с более бюрократизованными системами государственного управления медицинские работники, скорее всего, будут придавать меньшее значение профессиональным ценностям [6].

Соответствие этих выводов реальной практике в МО России находит отражение в результатах собственных исследований персонала [8]. Так, по данным социологического опроса сотрудников НИИ КПССЗ, доминирующими профессиональными ценностями являются профессионализм и добросовестное отношение к работе (врачи – 68,9%, СМП – 72,3%), уважительное отношение к коллегам (врачи – 72,4%, СМП – 67,3%), уважительное отношение к пациентам (врачи – 72,4%, СМП – 64,4%), строгое соблюдение законов, нормативных требований (врачи – 51,7%, СМП – 58,4%). Важное значение имеет ценность стремления к профессиональному совершенству, о которой заявили 41,4% врачей и 46,5% из числа опрошенных малых и средних предприятий. Результаты исследования подтвердили теоретический посыл концепции ценностного управления о необходимости гармонизации личных и корпоративных ценностей. Более 70,0% респондентов по всем профессиональным категориям указали на соответствие ценностей организации личной системе ценностей, что является одним из условий достижения стабильно высоких показателей деятельности НИИ КПССЗ на протяжении длительного времени. Таким образом, результаты данного локального исследования не подтверждают категоричность выводов международного исследования о низкой ценности самосовершенствования и самореализации медицинских работников. Во многом это объясняется спецификой деятельности НИИ КПССЗ, при которой совмещены лечебно-диагностическое, научное и образовательное направления, где высокие результаты могут быть обеспечены только благодаря стремлению к развитию личных и профессиональных качеств.

Опыт НИИ КПССЗ показывает пример гармоничного сочетания творческой и инновационной активности сотрудников в условиях жестко регламентированной системы управления здравоохранением.

Результаты анкетирования сотрудников КККД также подтвердили справедливость утверждения о том, что стремление к профессионализму является инвариантной чертой медицинских сотрудников учреждений здравоохранения Кузбасса. Так, среди основных ценностей сотрудников названы профессионализм и добросовестное отношение к работе (врачи – 62,2%, СМП – 58,9%), уважительное отношение к пациентам (врачи – 63,0%, СМП – 75,1%), дисциплина и порядок в делах (врачи – 48,8%, СМП – 68,6%). Одновременно на примере КККД подтверждается и справедливость выводов ESS. Стремление к самообразованию и саморазвитию продемонстрировали только 31,4% врачей и 25,9% опрошенных из числа СМП, а инициативность и творческий подход к делам готовы проявить только 15,7% врачей и 12,0% респондентов из СМП. Таким образом, полученные результаты согласуются с выводами международных экспертов и во многом объясняются направленностью КККД на лечебно-диагностический процесс без существенной доли научно-исследовательской и образовательной деятельности по сравнению с НИИ КПССЗ.

Обсуждение

Среди отечественных и зарубежных публикаций встречаются исследования, посвященные различным аспектам применения ценностно-ориентированного подхода в области медицины. Так, Y. Denier и коллеги, анализируя проблему ценностно-ориентированного лидерства в здравоохранении, обращают внимание на необходимость развития теоретических представлений об организационной этике, имеющей важное значение для здравоохранения и представляющей следующий шаг эволюции биоэтики [9]. Исследуя вопрос ценностно-ориентированного медицинского обслуживания, A.P. Walsh и соавторы указывают на созвучие данных идей концепции пациентоориентированного подхода, реализация которого, по их мнению, состоит в том, чтобы определить основные ценности, влияющие

на динамику взаимодействия пациентов и медицинских работников [10].

Заключение

Сравнительный анализ результатов исследования ESS, посвященного влиянию бюрократизации медицинской деятельности на профессиональные ценности персонала, с результатами социологических опросов МО Кузбасса частично подтверждает полученные авторами выводы. Многообразие МО РФ, различные системы здравоохранения стран не позволяют распространить умозаключения зарубежных исследователей на все учреждения отрасли здравоохранения. Так, в организациях, оказывающих исключительно медицинскую помощь, уделяют меньшее значение профессиональным ценностям. При этом в учреждениях, сочетающих несколько видов деятельности (клиническую, научную-исследовательскую, образовательную), таких как НИИ КПССЗ, сотрудники отличаются стремлением к профессиональному развитию и творческой самореализации, что не согласуется с результатами международного исследования.

Конфликт интересов

Я.В. Данильченко заявляет об отсутствии конфликта интересов. А.Н. Попсуйко заявляет об отсутствии конфликта интересов. Е.А. Бацина заявляет об отсутствии конфликта интересов. Д.В. Килижекова заявляет об отсутствии конфликта интересов. Д.В. Карась заявляет об отсутствии конфликта интересов.

Финансирование

Работа выполнена при поддержке комплексной программы фундаментальных научных исследований СО РАН № 0546-2019-0001 (ранее – 0546-2015-010) «Научное обоснование методов эффективного управления деятельностью организаций системы здравоохранения и медицинской науки, обеспечивающих реализацию мер по совершенствованию медицинской помощи населению при болезнях системы кровообращения в современных социально-экономических условиях развития субъектов РФ».

Информация об авторах

Данильченко Яна Владимировна, научный сотрудник лаборатории моделирования управленческих технологий отдела оптимизации медицинской помощи при сердечно-сосудистых заболеваниях федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний», Кемерово, Российская Федерация; **ORCID** 0000-0001-8308-8308

Попсуйко Артем Николаевич, кандидат философских наук старший научный сотрудник лаборатории моделирования управленческих технологий отдела оптимизации

Author Information Form

Danilchenko Yana V., a research assistant at the Laboratory of Management Technologies Modeling, Federal State Budgetary Institution “Research Institute for Complex Issues of Cardiovascular Diseases”, Kemerovo, Russian Federation; **ORCID** 0000-0001-8308-8308

Popsuyko Artem N., candidate of Philosophical Science, Senior Researcher at the Laboratory of Management Technologies Modeling, Federal State Budgetary Institution

медицинской помощи при сердечно-сосудистых заболеваниях федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний», Кемерово, Российская Федерация; **ORCID** 0000-0002-5162-0029

Бацина Екатерина Алексеевна, научный сотрудник лаборатории моделирования управленческих технологий отдела оптимизации медицинской помощи при сердечно-сосудистых заболеваниях федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний», Кемерово, Российская Федерация; **ORCID** 0000-0002-4123-006X

Килижекова Дарья Викторовна, младший научный сотрудник лаборатории моделирования управленческих технологий отдела оптимизации медицинской помощи при сердечно-сосудистых заболеваниях федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний», Кемерово, Российская Федерация; **ORCID** 0000-0002-3469-2098

Карась Дмитрий Владимирович, кандидат психологических наук научный сотрудник лаборатории моделирования управленческих технологий отдела оптимизации медицинской помощи при сердечно-сосудистых заболеваниях федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний», Кемерово, Российская Федерация; **ORCID** 0000-0002-6506-2769

“Research Institute for Complex Issues of Cardiovascular Diseases”, Kemerovo, Russian Federation; **ORCID** 0000-0002-5162-0029

Batsina Ekaterina A., a research assistant at the Laboratory of Management Technologies Modeling, Federal State Budgetary Institution “Research Institute for Complex Issues of Cardiovascular Diseases”, Kemerovo, Russian Federation; **ORCID** 0000-0002-4123-006X

Kilizhekova Daria V., a junior research assistant at the Laboratory of Management Technologies Modeling, Federal State Budgetary Institution “Research Institute for Complex Issues of Cardiovascular Diseases”, Kemerovo, Russian Federation; **ORCID** 0000-0002-3469-2098

Karas Dmitriy V., candidate of Psychological Sciences, a research assistant at the Laboratory of Management Technologies Modeling, Federal State Budgetary Institution “Research Institute for Complex Issues of Cardiovascular Diseases”, Kemerovo, Russian Federation; **ORCID** 0000-0002-6506-2769

Вклад авторов в статью

ДЯВ – получение и анализ данных исследования, написание статьи, утверждение окончательной версии для публикации, полная ответственность за содержание

ПАН – получение и анализ данных исследования, написание статьи, утверждение окончательной версии для публикации, полная ответственность за содержание

БЕА – интерпретация данных исследования, написание статьи, утверждение окончательной версии для публикации, полная ответственность за содержание

КДВ – интерпретация данных исследования, написание статьи, утверждение окончательной версии для публикации, полная ответственность за содержание

КДВ – интерпретация данных исследования, корректировка статьи, утверждение окончательной версии для публикации, полная ответственность за содержание

Author Contribution Statement

DYaV – data collection and analysis, manuscript writing, approval of the final version, fully responsible for the content

PAN – data collection and analysis, manuscript writing, approval of the final version, fully responsible for the content

BEA – data interpretation, manuscript writing, approval of the final version, fully responsible for the content

KDV – data interpretation, manuscript writing, approval of the final version, fully responsible for the content

KDV – data interpretation, editing, approval of the final version, fully responsible for the content

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Василенко И.А., Семигин Г.Ю. Бюрократия. Новая философская энциклопедия. Режим доступа: <https://iphlib.ru/library/collection/newphilenc/document/HASHec8a482a3089a91ee4f8ec> (Дата обращения 28.04.2021)
2. Бояркина С. И. Реформа российского здравоохранения 2011-2016 гг. В оценках представителей врачебного сообщества: стратегии, тактики, риски. Журнал социологии и социальной антропологии. 2019; 3 (22):39-56. Doi: <https://doi.org/10.31119/jssa.2019.22.3.2>.
3. Долженкова Ю.В., Полевая М.В., Руденко Г.Г. Новая система оплаты труда в бюджетном здравоохранении: анализ практики и проблемы внедрения. Проблемы социальной гигиены, здравоохранения и истории медицины. 2019; 27 (4): 452-458. doi: 10.32687/0869-866X-2019-27-4-452-458.
4. Поляков Н.В., Салиенко Н.В. Ценностно-ориентированный подход к управлению как важнейшая составная часть корпоративной культуры предприятия. Colloquium-journal. 2019; 12 -8(36): 92-97
5. Федоров В.М., Михалев О.В. Ценностное управление в контексте развития организационной культуры университета. Вестник Сибирского института бизнеса и информационных технологий. 2018; 3 (27): 73-78
6. Racko G. Bureaucratization and medical professionals values: A cross-national analysis. Social Science & Medicine. 2017; 180 (C): 76-84. doi: 10.1016/j.socscimed.2017.03.027
7. Мировые показатели управления (WGI). Режим доступа: <https://info.worldbank.org/governance/wgi/Home/Documents> (Дата обращения 28.04.2021)

8. Артамонова Г.В., Данильченко Я.В., Крючков Д.В., Костомарова Т.С., Шаповалов Д.Г., Макаров С.А. Отношение медицинского персонала к результатам своего труда. Социальные аспекты здоровья населения. 2015; 6(46): 6. Режим доступа: <http://vestnik.mednet.ru/content/view/721/30/lang.ru/> (Дата обращения 29.04.2021)

9. Denier Y., Dhaene L., Gastmans C. «You can give them wings to fly»: a qualitative study on values-based leadership in health care. BMC medical ethics. 2019; 1 (20): 1-17.

10. Walsh A. P., Harrington D., Hines P. Are hospital managers ready for value-based healthcare? International Journal of Organizational Analysis. 2020.

REFERENCES

1. Vasilenko I.A., Semigin G.Yu. Bureaucracy. New Philosophical Encyclopedia. Available at: <https://iphlib.ru/library/collection/newphilenc/document/HASHec8a482a3089a91ee4f8ec> (accessed 04.28.2021)

2. Boyarkina S. Health care reform in Russia 2011-2016 in the physicians' assessments: strategies, tactics, risks. Zhurnal sotsiologii i sotsialnoy antropologii. 2019; 3 (22):39-56. doi: <https://doi.org/10.31119/jssa.2019.22.3.2>

3. Doljenkova YV, Polevaya MV, Rudenko GG. [The new system of remuneration of labor in budget health care: analysis of practice and problems of implementation]. Probl Sotsialnoi Gig Zdravookhraneniiai Istor Med. 2019 Jul;27(4):452-458. (In Russian). doi: 10.32687/0869-866X-2019-27-4-452-458

4. Polyakov N.V., Salienko N.V. Value - oriented approach to management as an important composition part of the corporate culture of the enterprise. Colloquium-journal. 2019; 12 -8(36): 92-97. (In Russian)

5. Fedorov V.M., Mikhalev O.V. Value management in the context of the development organizational culture university.

2018; 3 (27): 73-78. (In Russian)

6. Racko G. Bureaucratization and medical professionals values: A cross-national analysis. Social Science & Medicine. 2017; 180 (C): 76-84. doi: 10.1016/j.socscimed.2017.03.027

7. World Governance Indicators (WGI). Available at: <https://info.worldbank.org/governance/wgi/Home/Documents> (accessed 04/28/2021 (In Russian))

8. Artamonova G.V., Danilchenko Ya.V., Kryuchkov D.V., Kostomarov T.S., Shapovalov D.G., Makarov S.A. Attitude of medical personnel towards results of their work. Social aspects of population health. 2015; 6(46): 6. Available at: <http://vestnik.mednet.ru/content/view/721/30/lang.ru/> (accessed 29.04.2021) (In Russian)

9. Denier Y., Dhaene L., Gastmans C. «You can give them wings to fly»: a qualitative study on values-based leadership in health care. BMC medical ethics. 2019; 1 (20): 1-17.

10. Walsh A. P., Harrington D., Hines P. Are hospital managers ready for value-based healthcare? International Journal of Organizational Analysis. 2020.

Для цитирования: Данильченко Я.В., Попсуйко А.Н., Бацина Е.А., Килижекова Д.В., Карась Д.В. Влияние бюрократизации медицинской деятельности на профессиональные ценности персонала: анализ результатов международного исследования и данных социологических опросов медицинских организаций Кузбасса (НИИ КПССЗ и КККД). Комплексные проблемы сердечно-сосудистых заболеваний. 2021;10(2S): 15-20. DOI: 10.17802/2306-1278-2021-10-2S-15-20

To cite: Danilchenko Ya.V., Popsuyko A.N., Batsina E.A., Kilizhekova D.V., Karas D.V. The impact of medical activity bureaucratization on professional values of personnel: analysis of international research results and data from sociological surveys of Kuzbass medical organizations (NII KPSSZ and GBUZ "KKKD"). Complex Issues of Cardiovascular Diseases. 2021;10(2S): 15-20. DOI: 10.17802/2306-1278-2021-10-2S-15-20
